



OZEO

# INTEGRITEITSCODE

Vaststelling CvB 15-10-2024



## Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsbepalingen .....	3
Artikel 2	Reikwijdte integriteitscode .....	3
Artikel 3	Vaststelling en wijziging code.....	3
Artikel 4	Uitleg en toepassing code.....	3
Artikel 5	Kernwaarden integriteit.....	3
Artikel 6	Voorkomen belangenverstremgeling.....	4
Artikel 7	Aannemen giften en geschenken .....	4
Artikel 8	Nevenfuncties.....	4
Artikel 9	Reizen, excursies en evenementen .....	5
Artikel 10	Gebruik van voorzieningen van de stichting.....	5
Artikel 11	Melden (vermoeden) van misstanden .....	5
Artikel 12	Overige bepalingen.....	5

Positief advies GMR's	24-06-2024
Goedkeuring raad van toezicht	15-10-2024
Vaststelling college van bestuur	15-10-2024

Het college van bestuur van Ozeo besluit – gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

## Artikel 1 Begripsbepalingen

<i>code:</i>	De <b>integriteitscode</b> die door het college van bestuur voor Ozeo is vastgesteld;
<i>college van bestuur:</i>	Het orgaan van Ozeo dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij Ozeo hebben of bij Ozeo te werk zijn gesteld;
<i>raad van toezicht:</i>	Het orgaan van Ozeo dat het intern toezicht uitoefent;
<i>statuten:</i>	De statuten van Ozeo;
<i>wet:</i>	De Wet op het Primair Onderwijs, Wet op de Expertisecentra en Wet op het Voorgezet Onderwijs

## Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De code is van toepassing op de medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van Ozeo.

## Artikel 3 Vaststelling en wijziging code

3.1 Het college van bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.

3.2 Het college van bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

3.3 Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten Ozeo.

## Artikel 4 Uitleg en toepassing code

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onredelijkheid.

Indien het gedrag van leden van het college van bestuur onderwerp van discussie is, voert de raad van toezicht de toetsing uit en treedt zo nodig corrigerend op.

## Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen Ozeo gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

### 1. Openheid

Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zich openstellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen.

Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

### 2. *Betrouwbaarheid*

Medewerkers en leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

### 3. *Respect*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht laten alle betrokkenen bij Ozeo in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

## **Artikel 6 Voorkomen belangenverstremgeling**

6.1 Medewerkers van Ozeo:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee Ozeo zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan Ozeo in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

6.2 Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstremgeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van Ozeo.

## **Artikel 7 Aannemen giften en geschenken**

7.1 Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en waar nodig geregistreerd en zijn eigendom van Ozeo.

7.2 In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50 vertegenwoordigen, behouden.

7.3 Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de geveer.

## **Artikel 8 Nevenfuncties**

8.1 Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van Ozeo.

8.2 Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van Ozeo tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstremgeling of tot schade voor Ozeo.

8.3 Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van Ozeo.

## **Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen**

9.1 Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor Ozeo.

9.2 Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor Ozeo en de kosten.

9.3 In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

## **Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting**

10.1 Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers en leden van de raad van toezicht en aan de leden van de raad van toezicht op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een mobiele telefoon;
- b. een laptop of soortgelijk device;
- c. overige ICT-apparatuur

10.2 De medewerkers en leden van de raad van toezicht gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

10.3 Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.

10.4 Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het college van bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

## **Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden**

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen Ozeo niet aan de pers en aan derden buiten Ozeo. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

## **Artikel 12 Overige bepalingen**

12.1 Deze regeling kan worden aangehaald als 'Integriteitscode Ozeo'.

12.2 Deze regeling treedt in werking op 15 oktober 2024.